



Project Opportunity –

Ansættelse af medarbejdere med ASF på Novo Nordisk A/S

Project Opportunity - Ansættelse af medarbejdere med ASF på Novo Nordisk



- Project Opportunity finansieret af R&D (Research and Development)
- Samarbejde med Landsforening Autisme (LFA) under projektet "Det rette tilbud"
- Novo Nordisk fik identificeret egnede jobs og søgte i samarbejde med BCU* efter egnede kandidater
- Uddannelse/information til medarbejdere og ledere af BCU

Project Opportunity - Ansættelse af medarbejdere med ASF på Novo Nordisk



- Der startede 4 medarbejdere den 15. april 2013 på en 2 årig kontrakt
- Etablering af mentorer og opfølgingsmøder
- Etablering af internt netværk
- Ekstern foredragsholder
- Status
 - 4 midlertidige ansatte
 - 1 fastansat

Project Opportunity - Ansættelse af medarbejdere med ASF på Novo Nordisk



- Udfordringer
 - Ressource og tidskrævende
 - Selvindsigt
 - Faste rammer
- Læring
 - Opfølgning og mentorsamtale
 - Struktureret hverdag
 - Accept af handicap
- Fremtidsudsigterne
 - Fastansættelse på Novo Nordisk
 - Vidensdeling
 - Project Opportunity 2015

Project Opportunity - Ansættelse af medarbejdere med ASF på Novo Nordisk



Spørgsmål

